

Zarząd PGE Dystrybucja S.A

O/ Zamość

Pracownicy RE Przemyśl wyrażają oburzenie z propozycji przeprowadzania restrukturyzacji, co jednoznacznie wiąże się (w naszym odczuciu) z likwidacją miejsc pracy oraz pogorszeniem jakości obsługi odbiorców energii elektrycznej przez RE Przemyśl.

Ubolewamy także nad sytuacją, w której nie uwzględniono roli RE Przemyśl w codziennych relacjach z władzami Miasta Przemyśl i Dynów oraz wszystkich obsługiwanych gmin, a także ponad 115 letniej tradycji jako jednego z najstarszych zakładów energetycznego w Polsce.

Nie ukrywamy oburzenia z powodu nie wprowadzenia do komisji powołanej przez PGE Dystrybucja Zamość Dyr. Z.Franke, który swoim doświadczeniem mógłby wpłynąć (i tego jesteśmy pewni) na korzystniejszy dla RE Przemyśl przebieg restrukturyzacji.

Jako Pracownicy RE Przemyśl oczekujemy wyjaśnienia przekłamań, jakie pojawiają się w ostatnim czasie, dotyczących restrukturyzacji:

- w oparciu o projekt optymalizacji rejonów i posterunków energetycznych przygotowany przez Zarząd PGE Dystrybucja S.A. prosimy o wskazanie miejsc oszczędności,
- czy powyższe oszczędności będą wiązać się z wydzielaniem takich obszarów obsługi jak, legalizacja czy odczyty liczników, transport itp. przez firmy zewnętrzne,
- zmiana jednostki organizacyjnej z RE Przemyśl na RE Jarosław wygeneruje dla pracowników zmianę umowy o pracę z określonymi skutkami – prosimy je wskazać,
- prosimy o wskazanie miejsc i stanowisk pracy oraz obszaru w którym się znajdą w kontekście likwidacji Rejonu, w oparciu o pismo Zarządu PGE Dystrybucja S.A cyt.” łączenie struktur terenowych nie oznacza zwolnień ... wszystkie działania, które będą związane z przesunięciami pracowników z jednej **jednostki terytorialnej** do innej” - co miał autor na myśli??? Patrz ZUSP art. 4 definicja – **jednostka organizacyjna** – należy przez to rozumieć wyodrębnione w schemacie struktury organizacyjnej Rejonu Energetyczne ...
- w nawiązaniu do zaleceń (wymogów?)URE często podawanych jako argument i jedna z głównych przyczyn prowadzonych działań – dlaczego głównym kryterium jest odbiorca a nie infrastruktura elektroenergetyczna położona w bardzo trudnym i rozległym terenie.

Jest nie zrozumiałe dla nas jako pracowników RE Przemyśl likwidacja naszego Rejonu, a pozostawienie RE Tomaszów Lubelski – jest to oczywiście tylko nasza ocena z punktu widzenia przeprowadzanej restrukturyzacji, a nie tzw sprawiedliwości społecznej.

Pragniemy również zwrócić uwagę, że RE Przemyśl jest specyficznym miejscem w którym dokonywano szeregu udoskonaleń technicznych, informatycznych i organizacyjnych (ZEUS,I-Work,

Interfejs Sap-Handel Max itp.). Często nazywani byliśmy przez innych „poligonem doświadczalnym”, a wypracowane korzystne rozwiązania, są stosowane z powodzeniem dnia dzisiejszego.

Dawało nam to dużo satysfakcji z pracy i równocześnie przygotowywało rejon na dzisiejsze czasy restrukturyzacji min.poprzez minimalizację zatrudnienia w odniesieniu do ilości załatwianych spraw.

Osiągnięcia RE w odniesieniu do pozostałych rejonów, wykazywane w kwartalnych raportach i sprawozdaniach stawiały nas zawsze w ścisłej czołówce, co w żaden sposób nie przełożyło się na dzisiejszy stan rzeczy . Wystarczy porównać wskaźniki, zastosowane rozwiązania techniczne i informatyczne aby wskazać kto z kogo powinien brać przykład.

Niestety – dzisiaj pytamy się – dlaczego jednym pociągnięciem pióra chce zniszczyć się to, co z każdym dniem wpisywało się w historię tego Miasta, Rejonu i jego pracowników.

Oczekujemy na ponowne rozważenie decyzji o logicznie nie uzasadnionym podziale, przesunięcia spotkania ze stroną społeczną zapowiedzianego na 25 styczeń 2012 roku, ponownej analizy kosztów społecznych i ekonomicznych tego rozwiązania dla RE Przemysł i ostatecznie wycofania się z tej decyzji Zarządu PGE Dystrybucja S.A.

Z naszej strony, jako pracownicy, możemy zagwarantować, że jakość wykonywanej pracy i świadczonych usług dla Miasta i Gmin będzie odzwierciedleniem satysfakcji pracy w PGE Dystrybucja S.A. o. Zamość

Z poważaniem pracownicy RE Przemysł.