

Przemyśl, dnia 12 grudnia 2011 r.

BP-PT-032-22-11

Dz. TK. 569/11

Pan

Mariusz Zawisza

Prezes Zarządu PGE Dystrybucja S.A. Oddział Lublin

Z napływających do mojego biura informacji wynika, że planowana konsolidacja PGE Dystrybucja pociągnie za sobą likwidację Rejonowego Zakładu Energetycznego w Przemyślu. Budzi to uzasadniony niepokój władz samorządowych i mieszkańców Przemyśla i regionu.

Obecnie RZE w Przemyślu działa na terenie 11 gmin i 2 miast i obsługuje prawie 58 tysięcy odbiorców. Współpraca RZE Przemyśl z władzami samorządowymi nie budzi zastrzeżeń, szczególnie w zakresie świadczenia usług związanych z oświetleniem ulicznym oraz przyłączeń nowych obiektów. Obiekty te w przeważającej części powstały w ramach funduszy unijnych i nie stwierdzono przypadków zakłóceń w ich przekazywaniu z powodu niedotrzymania terminów ustalonych w umowie przyłączeniowej. Należy przy tym wspomnieć, że w ostatnich latach RZE w Przemyślu przyłącza najwięcej nowych odbiorców w Oddziale Zamość. W wyniku prowadzonych prac inwestycyjnych i modernizacyjnych, poprawił się stan techniczny urządzeń elektroenergetycznych. Efekt tych działań to systematyczne zmniejszanie ilości i czasu trwania przerw w dostawie energii elektrycznej. Maksymalnie zredukowano przyjazdy do bazy, korzystając z nowoczesnych technik informatycznych w przesyłaniu i otrzymywaniu potrzebnych dokumentów.

Pierwsza elektrownia powstała w Przemyślu 115 lat temu i mimo wielu zmian organizacyjnych i własnościowych mieszkańcy miasta i okolic nazywają siedzibę RZE „elektrownią”. Położona w centrum miasta, w pobliżu dworca kolejowego i autobusowego, wydawałoby się – na trwałe wpisana w krajobraz Przemyśla. Zmodernizowane zaplecze biurowe daje możliwość zwiększenia jego powierzchni bez konieczności rozbudowy istniejących budynków.

Mając powyższe na uwadze oraz fakt, że planowana konsolidacja i związana z nią likwidacja RZE w bliższej lub dalszej perspektywie zmniejszy zatrudnienie na terenie drugiego co do wielkości miasta województwa podkarpackiego i powiatu przemyskiego, uprzejmie proszę o powtórny analizę wszystkich argumentów.

Licząc na przychylność i pomoc Pana Prezesa w utrzymaniu „naszej elektrowni” w Przemyślu, łączę wyrazy szacunku i uznania.

Piotr Tomański

Posel na Sejm RP



PGE Dystrybucja S.A.
20-340 Lublin, ul. Garbarska 21A
tel. centrala: 81 445 10 00
tel. sekretariat: 81 710 57 02
fax: 81 744 23 39
email: sekretariat@pgedystrybucja.pl

Lublin, dn. 16 grudnia 2011 r.

L. dz. 11 621 / ME / 15 / 2011

Szanowny Pan
Piotr Tomański
Posel na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

W odpowiedzi na pismo Pana Posła z dnia 12 grudnia 2011 pragniemy zapewnić, że Zarząd PGE Dystrybucja S.A. w aktywny sposób odbiera sygnały z otoczenia społecznego i gospodarczego.

Planowany proces reorganizacji struktur poszczególnych Oddziałów, do którego odnosi się Pan Poseł w przywołanym piśmie, ma przede wszystkim na celu usprawnienie funkcjonowania i zwiększenie efektywności Przedsiębiorstwa oraz podniesienie jakości obsługi odbiorców energii. Stanowi on niezbędny element procesu standaryzacji i unifikacji umożliwiający dalszy rozwój i sprostanie wymaganiom rynku i regulacji, której podlegamy.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że w trakcie przygotowywania i wdrażania zmian, interes pracowników traktowany jest priorytetowo. Jesteśmy świadomi, że wszelkie zmiany systemowe, wiążą się z obawami pracowników podmiotów podlegających tym zmianom. Dlatego też chcemy podkreślić, że Zarząd PGE Dystrybucja S.A. dotrzymuje wszelkich ustaleń umów i porozumień społecznych oraz innych aktów prawnych związanych z warunkami pracy i prawem pracy, a długofalowy rozwój Spółki stanowić będzie korzystny czynnik także w odniesieniu do lokalnego rynku pracy.

Korzystając z okazji chciałbym złożyć Panu Posłowi życzenia Wesołych Świąt i wszelkiej pomyślności w Nowym Roku.

2

PGE Dystrybucja S.A.
Prezes Zarządu
Mariusz Zawisza

Przemyśl, dnia 12 grudnia 2011 r.

Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej
BP-PT-032-22-11/1

PIOTR TOMAŃSKI
Piotr Tomański
ul. Jana Pawła II 412
32-700 Przemyśl
tel/fax: 016 675 97 13

Pan

Jan Bury

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu

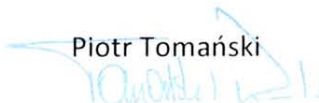
Z napływających do mojego biura informacji wynika, że planowana konsolidacja PGE Dystrybucja pociągnie za sobą likwidację Rejonowego Zakładu Energetycznego w Przemyślu. Budzi to uzasadniony niepokój władz samorządowych i mieszkańców Przemyśla i regionu.

Obecnie RZE w Przemyślu działa na terenie 11 gmin i 2 miast i obsługuje prawie 58 tysięcy odbiorców. Współpraca RZE Przemyśl z władzami samorządowymi nie budzi zastrzeżeń, szczególnie w zakresie świadczenia usług związanych z oświetleniem ulicznym oraz przyłączeń nowych obiektów. Obiekty te w przeważającej części powstały w ramach funduszy unijnych i nie stwierdzono przypadków zakłóceń w ich przekazywaniu z powodu niedotrzymania terminów ustalonych w umowie przyłączeniowej. Należy przy tym wspomnieć, że w ostatnich latach RZE w Przemyślu przyłącza najwięcej nowych odbiorców w Oddziale Zamość. W wyniku prowadzonych prac inwestycyjnych i modernizacyjnych, poprawił się stan techniczny urządzeń elektroenergetycznych. Efekt tych działań to systematyczne zmniejszanie ilości i czasu trwania przerw w dostawie energii elektrycznej. Maksymalnie zredukowano przyjazdy do bazy, korzystając z nowoczesnych technik informatycznych w przesyłaniu i otrzymywaniu potrzebnych dokumentów.

Pierwsza elektrownia powstała w Przemyślu 115 lat temu i mimo wielu zmian organizacyjnych i własnościowych mieszkańcy miasta i okolic nazywają siedzibę RZE „elektrownią”. Położona w centrum miasta, w pobliżu dworca kolejowego i autobusowego, wydawałoby się – na trwałe wpisana w krajobraz Przemyśla. Zmodernizowane zaplecze biurowe daje możliwość zwiększenia jego powierzchni bez konieczności rozbudowy istniejących budynków.

Mając powyższe na uwadze oraz fakt, że planowana konsolidacja i związana z nią likwidacja RZE w bliższej lub dalszej perspektywie zmniejszy zatrudnienie na terenie drugiego co do wielkości miasta Województwa Podkarpackiego i powiatu przemyskiego, uprzejmie proszę o pomoc w tej sprawie.

Licząc na przychylność i pomoc Pana Ministra w utrzymaniu „naszej elektrowni” w Przemyślu, łączę wyrazy szacunku i uznania.


Piotr Tomański
Poseł na Sejm RP

Przemyśl, dnia 9 stycznia 2012 roku

BP-PT-032-22-12-2

Dz.R. 20/12

Pan

Paweł Skowroński

p. o. Prezesa Zarządu PGE

W związku z licznymi niepokojącymi sygnałami dotyczącymi przyszłości Rejonowego Zakładu Energetycznego w Przemyślu oraz prośbą o interwencję w przedmiotowej sprawie Prezydenta Miasta Przemyśla, Pana Roberta Chomy, pozwoliłem sobie wystąpić z pismem znak BP-PT-032-22-11 (w załączeniu) do Prezesa Zarządu PGE Dystrybucja S.A. w Lublinie Pana Mariusza Zawiszy. Ponieważ otrzymana odpowiedź jest ogólnikowa i nic nie wnosząca, uprzejmie proszę o informacje dotyczące przyszłości Rejonowego Zakładu Energetycznego w Przemyślu.

Licząc na przychylność, łączę wyrazy szacunku i uznania.

Piotr Tomański



Poseł na Sejm RP

032-22-12



PGE Dystrybucja S.A.
20-340 Lublin, ul. Garbarska 21A
tel. centrala: 81 445 10 00
tel. sekretariat: 81 710 57 02
fax: 81 744 23 39
email: sekretariat@pgedystrybucja.pl

Lublin, dn. 16 stycznia 2012 r.

L. dz. 440/NK/15/2012

Szanowna Pani

Małgorzata Chomycz

Wojewoda Podkarpacki

W związku z rozpoczęciem wdrażania „Projektu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w PGE Dystrybucja S.A.” pragniemy przekazać informacje na temat wdrażanego projektu, ze szczególnym odniesieniem do obszaru województwa podkarpackiego.

Regulacje prawne precyzyjnie określające zadania OSD i oznaczające koncentrację aktywności Operatorów Systemów Dystrybucyjnych na działalności dystrybucyjnej, jak również zasady tworzenia taryfy dystrybucyjnej - wynikające bezpośrednio z polityki taryfikacyjnej Urzędu Regulacji Energetyki - wymuszają dostosowanie modelu biznesowego PGE Dystrybucja S.A. do zmian, jakie zaszły w jej otoczeniu zewnętrznym.

Polityka Urzędu Regulacji Energetyki (URE) i wytyczne konstruowania taryf w zakresie kształtowania cen i stawek na dystrybucję energii elektrycznej na lata 2012-2015 wyraźnie wymuszają na PGE Dystrybucja S.A. ograniczanie kosztów operacyjnych przy jednoczesnym podnoszeniu efektywności dystrybucyjnej w sferze technicznej.

W praktyce, kształtowanie wyników OSD oznacza koncentrację na optymalizacji kosztów operacyjnych oraz efektywności inwestycji. Niezbędne jest zatem stworzenie organizacji dostosowanej do wymogów rynku, regulatora i otoczenia.

Pierwszym krokiem w realizacji tej strategii było połączenie prawne ośmiu operatorów dystrybucyjnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PGE, tworząc z dniem 31 sierpnia

2010 r. koncern energetyczny PGE Dystrybucja S.A. z siedzibą w Lublinie. Zrealizowano tym samym kolejny etap integracji w ramach Grupy Kapitałowej PGE.

Od tego momentu działalność operacyjna Spółki opierała się na ośmiu Oddziałach terenowych, o zróżnicowanych modelach organizacji i zróżnicowanych procesach. Każdy Oddział miał odmienny schemat organizacyjny i często w różny sposób realizował swoje zadania, co w dużej mierze ograniczało możliwości efektywnego zarządzania powstałą organizacją i podnoszenie sprawności organizacyjnej Spółki. Duże zróżnicowanie rozwiązań organizacyjnych pomiędzy Oddziałami, zróżnicowanie procedur działania oraz powielanie zasobów wpływało bezpośrednio na wysoki poziom kosztów operacyjnych PGE Dystrybucja S.A., zdecydowanie wyższy od kosztów uznawanych przez Urząd Regulacji Energetyki za uzasadnione. Źródeł poprawy efektywności działania należało poszukiwać między innymi w sposobie organizacji poszczególnych procesów realizowanych przez Oddziały.

Konsolidacja prawna operatorów energetycznych funkcjonujących jako operacyjnie wydzielone Oddziały przedsiębiorstwa, pozwoliła Zarządowi koncernu dystrybucyjnego na przygotowanie wdrożenia najpierw jednolitej struktury organizacyjnej Oddziałów - ich central, a następnie przystąpienie do przygotowania optymalizacji organizacyjnej i ilościowej terenowych jednostek Spółki - Rejonów Energetycznych (RE) i Posterunków Energetycznych (PE), których byt został ukształtowany około 40 lat temu.

Mając powyższe na uwadze, Zarząd Spółki zlecił analizę porównawczą Operatorów Systemów Dystrybucyjnych funkcjonujących w Polsce. Z analizy przeprowadzonej przez uznaną firmę konsultingową wynika, że struktury terenowe PGE Dystrybucja S.A. są znacząco bardziej rozbudowane niż w pozostałych spółkach badanej grupy.

Analiza wskaźników benchmarkingowych posłużyła do oceny nadpotencjału terenowego PGE Dystrybucja adekwatnego do charakterystyki sieci. Wyniki tej analizy wykazały, iż PGE Dystrybucja posiada obecnie jeden z najniższych wskaźników wolumenu dystrybuowanej energii do ilości posterunków (luka efektywności - procent odniesiony do najlepszego wyniku- 53%). Obszar działalności do ilości posterunków - luka efektywności 42%. Wskaźnik długości sieci do ilości posterunków – luka efektywności 41%. Sieć napowietrzna do ilości posterunków - luka efektywności 40%. Wskaźnik zatrudnienia na posterunek – luka efektywności 46%. Średnia ilość odbiorców w odniesieniu do ilości posterunków jest na średnim poziomie.

W przekroju jakości usług przeprowadzona analiza wykazała, iż znaczący (stosunkowo większy niż w przypadku konkurencji) potencjał zasobów terenowych (Posterunki Energetyczne) PGE Dystrybucja nie przekłada się na lepsze wskaźniki jakościowe pracy sieci elektroenergetycznej. W przypadku połowy oddziałów PGE Dystrybucja S.A. poziom wskaźników jakościowych jest jednym z gorszych w sektorze (dane za 2010 r.). Wyniki powyższej analizy wyznaczyły kierunki zmian.

W wyniku realizacji „Projektu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych” na terenie województwa podkarpackiego zostaną połączone Rejony (RE): RE Przeworsk i RE Przemyśl z RE Jarosław, RE Jasło z RE Krosno, RE Tarnobrzeg z RE Mielec, RE Janów Lubelski z RE Stalowa Wola, RE Rzeszów Teren z RE Rzeszów Miasto.

Dotychczasowe Rejony z dniem konsolidacji zmieniają status na Posterunek Energetyczny i nie zaprzestaną działania.

Wytypowanie jednostek organizacyjnych Spółki podlegających konsolidacji nastąpiło w taki sposób, aby jakość świadczonych usług oraz szybkość usuwania awarii pozostała co najmniej na tym samym poziomie.

Naczelną zasadą podczas całego procesu jest respektowanie pracowniczych praw nabytych. Osiągnięcie celów projektu, odbywa się na zasadach zawartych w umowach społecznych i porozumieniach z Załogą.

W Oddziałach Spółki obowiązują porozumienia i umowy społeczne, w których Pracodawcy zobowiązali się m.in. do szczególnej ochrony ciągłości stosunku pracy oraz nie pogorszenia warunków pracy i płacy. Umowy społeczne obowiązują do 2016 roku.

Celem wprowadzenia projektu jest podniesienie efektywności funkcjonowania Spółki i dostosowanie do modelu taryfowego opracowanego przez Urząd Regulacji Energetyki. Efektem wprowadzonych zmian będzie poprawa sprawności operacyjnej struktur, ograniczenie kosztów i zapewnienie wysokiej jakości obsługi Klientów.

Z przeprowadzonych przez PGE Dystrybucja S.A. analiz wynika, że duże Rejony i Posterunki Energetyczne działają bardziej efektywnie. Automatyzacja pracy sieci, stosowanie mniej awaryjnych technologii i urządzeń oraz budowa linii kablowych w miejsce napowietrznych zmniejsza awaryjność infrastruktury energetycznej. Pozwala to na obsługę przez Rejony i Posterunki Energetyczne większego obszaru przy zachowaniu dotychczasowych lub wyższych parametrów dostarczania energii elektrycznej.

Optymalizacja ilości Rejonów i Posterunków Energetycznych wpłynie korzystnie na prawidłowe zarządzanie siecią i ograniczy koszty eksploatacji w Spółce, co będzie w przyszłości oddziaływało na zmniejszenie kosztów dystrybucji energii elektrycznej dla jej Klientów. Dowodzą tego dotychczas wprowadzone zmiany i fakt, że PGE Dystrybucja S.A. w zakresie wzrostu stawek taryfowych na 2012 rok notuje najniższą podwyżkę ze wszystkich skonsolidowanych Operatorów.

Reasumując, zmiany rynku energii w Polsce i Europie, które zafunkcjonowały od 1 lipca 2007r. wprowadzające rozdzielanie działalności dystrybucyjnej i obrotowej, a także prowadzona w kraju regulacyjna polityka taryfowa narzucają konieczność przeprowadzenia reform OSD, które w dłuższej perspektywie przyniosą ograniczenie kosztowe i zmniejszą wzrost stawek taryfowych.

W celu zminimalizowania skutków koniecznych do przeprowadzenia zmian OSD w sferze zewnętrznej (niepogorszona obsługa odbiorców, poprawa wskaźników efektywności, zapewnienie niezawodności i pewności dostaw, rozwój potencjału dystrybucyjnego – przyłączanie odbiorców i wytwórców m.in. OZE), jak i wewnętrznej (utrzymanie miejsc pracy, poszanowanie pracowniczych praw nabytych, dobrowolne i stopniowe, oparte na naturalnych odejściach pracowników dochodzenie do optymalnego zatrudnienia) założono rozłożenie programu konsolidacji w czasie.

Analiza porównawcza OSD w Polsce, wskazuje na duże luki efektywnościowe w kluczowych wskaźnikach charakteryzujących podstawową działalność Operatora, a nasycenie infrastrukturą terenową nie przekłada się na wyższe od konkurencji wskaźniki jakościowe: ilości i czasu trwania przerw.

Nasycenie w ostatnich latach sieci nowymi technologiami, bardziej niezawodnymi rozwiązaniami, automatyzacja pracy sieci, zdalna obsługa i diagnostyka oraz wyższy poziom usprzętowania załóg eksploatujących sieć, a także corocznie ponoszone nakłady inwestycyjne warunkują mniejszą potrzebę utrzymania kosztownych, zagęszczonych struktur terenowych.

Podstawowa struktura Operatora oparta na RE i PE nie ulega zmianie. Założenia programu przewidują konsolidację rozdrobnionych, mniej efektywnych jednostek terenowych w większe oparte o jasno określone realizowane procesy i jasno określone role właściciela, realizatora, odbierającego zlecane zadania, czynności i prace.

Cały projekt rozłożony jest na lata 2012-2013. W swoich założeniach przewiduje poszanowanie dla nabytych praw pracowniczych i nie przewiduje konieczności wypowiedzania umów o pracę, nie przewiduje on także likwidacji Rejonów Energetycznych a jedynie w niektórych przypadkach zmianę statusu na Posterunek.

Pozwalamy sobie żywić nadzieję, że powyższa informacja w sposób wyczerpujący naświetla cele i założenia wdrażanego projektu, warunki jego realizacji oraz pożądane efekty.

Podkreślić należy, że realizowany projekt nie jest nakierowany na redukcję zatrudnienia. Jest odpowiedzią na jego spadek w roku 2011, w którym to z koncernu odeszło ponad 7% personelu.

W przypadku jakichkolwiek dalszych pytań prosimy o kontakt.

2

poidea 1

PGE Dystrybucja S.A.

Prezes Zarządu
Mariusz Zawisza

PGE Dystrybucja S.A.

Wiceprezes Zarządu
Grzegorz Dołęcki